

Bewerberfragen

Welche Fragen stellen Sie? (Beispiele)

Fragen zum Unternehmen

- Wie würden Sie Ihre Unternehmenskultur beschreiben?
- Welche Entwicklungen stehen im Unternehmen an?
- Sind in den nächsten Monaten neue Produkte geplant?
- Mit welchen Kunden / mit welchen Kooperationspartnern arbeitet das Unternehmen zusammen?

Fragen zur Stelle

- Wie groß ist das Team, mit dem ich arbeiten werde?
- Wie sieht die Einarbeitung aus?
- Was ist mein erstes Projekt?
- Wer ist mein direkter Vorgesetzter?
- Mit welchen Abteilungen/Bereiche werde ich besonders eng zusammenarbeiten?
- Welchen Anteil nimmt die Reisetätigkeit in der Stelle ein?
- Gibt es Weiterbildungs-/ Aufstiegsmöglichkeiten?

Fragen zum weiteren Vorgehen

- Mit wem würde ich bei einem eventuellen zweiten Interview sprechen?
- Wie geht es nach dem Vorstellungsgespräch weiter? Wann kann ich ungefähr mit Ihrer Entscheidung rechnen?
- Kann ich Sie bei weiteren Fragen eigenständig kontaktieren?

Vermeiden sollten Sie Fragen zu Themen Urlaub, Arbeitszeiten, Pausenregelung oder Gehalt. Initiative zum Thema Gehalt sollte von Ihrem Gesprächspartner ausgehen.