



Talent-Managementprogramm für Postdocs

FEINSCHLIFF

ZIELGRUPPE

- Postdoktorand:innen an der Universität Hohenheim in einer frühen Karrierephase bis max. 2 Jahre nach Beendigung der Promotion (Datum Kolloquium)
- Datum der mündlichen Prüfung liegt nicht länger zurück als 30.09.2023
- Eine Erziehungszeit von einem Jahr pro Kind bzw. bis zu insgesamt zwei Jahren bei mehreren Kindern kann verlängernd angerechnet werden.
- Aktuelles Beschäftigungsverhältnis (Haushalt, Drittmittel) mit der Universität Hohenheim. Vertragsverlängerungen während der Programmlaufzeit sind kein Problem.

FEINSCHLIFF FÖRDERT POTENZIALTRÄGER:INNEN

Das Programm qualifiziert besonders talentierte Nachwuchswissenschaftler:innen – bis maximal zwei Jahre nach Beendigung der Promotion (Datum Kolloquium) – systematisch für ihre weitere berufliche Entwicklung.

Die Gruppe ist auf maximal zwölf Teilnehmer:innen begrenzt und arbeitet über die gesamte Programmdauer von einem Jahr exklusiv zusammen.

Da der Universität Hohenheim die Förderung ihrer Postdoktorand:innen ein sehr wichtiges Anliegen ist, entstehen den Teilnehmer:innen keine Kosten. Lediglich die Verpflegungskosten an den Workshop-Tagen müssen selbst getragen werden.



„Als Rektorat der Universität Hohenheim liegt uns der wissenschaftliche Nachwuchs besonders am Herzen. Mit dem Programm FEINSCHLIFF geht die Universität Hohenheim innovative Wege, um die Karriere in der wichtigen Phase nach der Promotion zu fördern und die Durchlässigkeit zwischen Wissenschaft und außeruniversitärem Arbeitsmarkt zu erhöhen. Deshalb unterstützen wir dieses Programm nachdrücklich.“

Rektorat der Universität
Hohenheim



PROGRAMMZIEL

- Strukturierte Standortbestimmung, Arbeit an Potenzialen und Entwicklungsfeldern
- Klarheit über die eigene berufliche Zukunft durch Unterstützung bei der strategischen Karriereplanung
- Erwerb von Schlüsselkompetenzen und somit Qualifizierung und Entwicklung für Führungspositionen sowohl im Wissenschaftssystem als auch im außeruniversitären Arbeitsmarkt
- Befähigung zur Führung
- Anrechenbarkeit einzelner Bausteine auf das Baden-Württemberg Zertifikat (Lehre)
- Bestätigung der erfolgreichen Teilnahme am Programm mit einem Zertifikat

BEWERBUNGSFRIST: 30.09.2025

Bitte bewerben Sie sich mit ihren Bewerbungsunterlagen über das Bewerbungsportal der Universität Hohenheim.

AUSWAHLKRITERIEN

- Eine mit magna cum laude (oder besser) bewertete Promotionsleistung (Promotionsurkunde oder vorläufige Bescheinigung aus der mündlichen Prüfung, inkl. Prüfungsdatum)
- Anschreiben, inkl. der Darstellung Ihrer Motivation zur Teilnahme an FEINSCHLIFF
 - Warum möchte ich teilnehmen?
 - Was erwarte ich für meine berufliche Entwicklung?
 - Was kann ich einbringen?
- Lebenslauf mit Ausführungen zu
 - Preisen, Auszeichnungen, Stipendien
 - Auslandserfahrung und/oder Wechsel der Universität
 - Engagement in der akademischen Selbstverwaltung
- Wissenschaftliche Leistung in Forschung und Lehre (dokumentiert durch das Formblatt „Bestätigung der Führungskraft“)
- Individuelle Potenzialanalyse

INHALTE	DATUM	UHRZEIT	RAUM/ORT
Potenzialanalyse: Strukturiertes Interviewverfahren zur Erfassung überfachlicher Potenziale (Einzel)	KW 46 oder 47 oder 48	pro Teilnehmer:in 2 h	Raum 115, Alte Botanik
Auftaktveranstaltung: Begrüßung durch Mitglied des Rektorats; gegenseitiges Kennenlernen (Teilnehmer:innen, Personalentwicklung), Übersicht über das gesamte Programm	22.01.2026	17-20 Uhr	Blauer Saal, Schloss Mittelbau, Uni Hohenheim
Coaching I: Bearbeitung von Fragestellungen aus der Potenzialanalyse; Reflexion der aktuellen beruflichen Situation; Bearbeitung individueller Themen zur Karriereplanung (Einzel)	27.01.26 oder 28.01.26 oder 29.01.26	pro Teilnehmer:in 2 h	Raum 115, Alte Botanik
Workshop Führung I: Vermittlung von Grundlagen zur Führung (Rolle, Modelle, Reflexionsprozesse, Team etc.) (Gesamtgruppe)	26./27.02.26	je 9-17 Uhr	Jugendherberge Stuttgart
Kaminabend I: „Karriere außerhalb Academia“ (Gesamtgruppe)	26.03.2026	17-20 Uhr	Blauer Saal, Schloss Mittelbau, Uni Hohenheim
Coaching II: Bearbeitung von Fragestellungen aus der Potenzialanalyse; Reflexion der aktuellen beruflichen Situation; Bearbeitung individueller Themen zur Karriereplanung (Einzel)	individuelle Terminvereinbarung	pro Teilnehmer:in 2 h	online oder präsent
Workshop Führung II: Vertiefung verschiedener Führungsfragen (Gesprächsführung, konkrete Fallarbeit etc.) (Gesamtgruppe)	23./24.04.26	je 9-17 Uhr	Jugendherberge Stuttgart
Coaching III: Bearbeitung von Fragestellungen aus der Potenzialanalyse; Reflexion der aktuellen beruflichen Situation; Bearbeitung individueller Themen zur Karriereplanung (Einzel)	individuelle Terminvereinbarung	pro Teilnehmer:in 2 h	online oder präsent
Kaminabend II: Konkretisierung des Themas Führung in angewandter Form: „Führung erleben“ (Gesamtgruppe)	18.06.2026	17-20 Uhr	wird noch bekannt gegeben
Workshop „Create your own topic“: Inhaltlich wird der Workshop eigenständig von der Gruppe je nach Bedarf geplant.	17./18.09.26	tbd	Jugendherberge Stuttgart
Coaching IV: Bearbeitung von Fragestellungen aus der Potenzialanalyse; Reflexion der aktuellen beruflichen Situation; Bearbeitung individueller Themen zur Karriereplanung (Einzel)	individuelle Terminvereinbarung	pro Teilnehmer:in 2 h	online oder präsent
Mentoring: Auswahl Mentor:in je nach zukünftigem beruflichem Betätigungsfeld, unterstützt durch die Personalentwicklung (Einzel)	Start: November 2026		
Planspiel: Vertiefung und Anwendung betriebswirtschaftlicher Kenntnisse (Gesamtgruppe)	12./13.11.26	je 9-17 Uhr	Jugendherberge Stuttgart
Abschlussveranstaltung: Verleihung der Zertifikate; Feedback zum Programm, zum Erlernten und zum weiteren Weg (Gesamtgruppe)	10.12.2026	17-20 Uhr	Blauer Saal, Schloss Mittelbau, Uni Hohenheim

„FEINSCHLIFF bietet eine einzigartige Gelegenheit, die eigenen Potenziale zu reflektieren und gezielt weiterzuentwickeln. Die Kombination aus praxisnahen Workshops, individuellem Coaching und dem interdisziplinären Austausch mit anderen Postdocs macht das FEINSCHLIFF-Programm vielseitig und inspirierend. Die dabei erworbenen Schlüsselkompetenzen sind eine wertvolle Unterstützung für die weitere Karriereentwicklung.“

Dr. Andreas Benz,
Teilnehmer 2024

Kontakt

Universität Hohenheim
Referat Personal- &
Organisationsentwicklung
Schloss 1, 70599 Stuttgart

Julia Kettelhack
Leitung Personal- &
Organisationsentwicklung
Tel. +49 711 459-22862
Fax +49 711 459-24079
Julia.kettelhack@
verwaltung.uni-hohenheim.de

Irena Rathgeb
Personalentwicklung
Wissenschaft
Tel. +49 711 459-23099
Fax +49 711 459-24079
Irena.rathgeb@
verwaltung.uni-hohenheim.de

Gestaltung

Universität Hohenheim
Stabsstelle Marketing und
Veranstaltungen

Fotos: ©stock.adobe.com,
Universität Hohenheim