



Talent-Managementprogramm für Postdocs

FEINSCHLIFF

ZIELGRUPPE

- Postdoktorand:innen an der Universität Hohenheim in einer frühen Karrierephase bis max. 2 Jahre nach Beendigung der Promotion (Datum Kolloquium)
- Datum der mündlichen Prüfung liegt nicht länger zurück als 30.09.2021
- Eine Erziehungszeit von einem Jahr pro Kind bzw. bis zu insgesamt zwei Jahren bei mehreren Kindern kann verlängernd angerechnet werden
- aktuelles Beschäftigungsverhältnis (Haushalt, Drittmittel) mit der Universität Hohenheim. Vertragsverlängerungen während der Programmlaufzeit sind kein Problem

FEINSCHLIFF FÖRDERT POTENZIALTRÄGER:INNEN

Das Programm qualifiziert besonders talentierte Nachwuchswissenschaftler:innen – bis maximal zwei Jahre nach Beendigung der Promotion (Datum Kolloquium) – systematisch für ihre weitere berufliche Entwicklung.

Die Gruppe ist auf maximal zwölf Teilnehmer:innen begrenzt und arbeitet über die gesamte Programmdauer von einem Jahr exklusiv zusammen.

Da der Universität Hohenheim die Förderung ihrer Postdoktorand:innen ein sehr wichtiges Anliegen ist, entstehenden Teilnehmer:innen keine Kosten. Lediglich die Verpflegungskosten an den Workshop-Tagen müssen selbst getragen werden.



„Als Rektor der Universität Hohenheim liegt mir der wissenschaftliche Nachwuchs besonders am Herzen. Mit dem Programm FEINSCHLIFF geht die Universität Hohenheim neue Wege, um die Karriere in der wichtigen Phase nach der Promotion zu fördern und die Durchlässigkeit zwischen Wissenschaft und außeruniversitärem Arbeitsmarkt zu erhöhen. Deshalb unterstütze ich dieses Programm nachdrücklich.“

Prof. Dr. Stephan Dabbert,
Rektor



PROGRAMMZIEL

- Strukturierte Standortbestimmung, Arbeit an Potenzialen und Entwicklungsfeldern
- Klarheit über die eigene berufliche Zukunft durch Unterstützung bei der strategischen Karriereplanung
- Erwerb von Schlüsselkompetenzen und somit Qualifizierung und Entwicklung für Führungspositionen sowohl im Wissenschaftssystem als auch im außeruniversitären Arbeitsmarkt
- Befähigung zur Führung
- Anrechenbarkeit einzelner Bausteine auf das Baden-Württemberg Zertifikat (Lehre)
- Zertifikat

BEWERBUNGSFRIST: 30.09.2023

Bitte bewerben Sie sich mit ihren Bewerbungsunterlagen über das Bewerbungsportal der Universität Hohenheim.

AUSWAHLKRITERIEN

- Eine mit magna cum laude (oder besser) bewertete Promotionsleistung (Promotionsurkunde oder vorläufige Bescheinigung aus der mündlichen Prüfung, inkl. Prüfungsdatum)
- Anschreiben, inkl. der Darstellung Ihrer Motivation zur Teilnahme an FEINSCHLIFF
 - Warum möchte ich teilnehmen?
 - Was erwarte ich für meine berufliche Entwicklung?
 - Was kann ich einbringen?
- Lebenslauf mit Ausführungen zu
 - Preisen, Auszeichnungen, Stipendien
 - Auslandserfahrung und/oder Wechsel der Universität
 - Engagement in der akademischen Selbstverwaltung
- wissenschaftliche Leistung in Forschung und Lehre (dokumentiert durch das Formblatt „Bestätigung der Führungskraft“)
- individuelle Potenzialanalyse

INHALTE	DATUM	UHRZEIT	RAUM/ORT
Potenzialanalyse: Strukturiertes Interviewverfahren zur Erfassung überfachlicher Potenziale (Einzel)	15. oder 16. oder 17.11.23; 20. oder 21. oder 22.11.23	pro Teilnehmer:in 2 h	Raum 115, Alte Botanik
Auftaktveranstaltung: Begrüßung durch Mitglied des Rektorats; gegenseitiges Kennenlernen (Teilnehmer:innen, Personalentwicklung), Übersicht über das gesamte Programm	18.01.2024	17-20 Uhr	wird noch bekannt gegeben
Coaching I: Bearbeitung von Fragestellungen aus der Potenzialanalyse; Reflexion der aktuellen beruflichen Situation; Bearbeitung individueller Themen zur Karriereplanung (Einzel)	23.01.24 oder 24.01.24 oder 30.01.24	pro Teilnehmer:in 2 h	Raum 115, Alte Botanik
Workshop Führung I: Vermittlung von Grundlagen zur Führung (Rolle, Modelle, Reflexionsprozesse, Team etc.) (Gesamtgruppe)	29.02./01.03.24	je 9-17 Uhr	Jugendherberge Stuttgart
Kaminabend I: „Karriere außerhalb Academia“ (Gesamtgruppe)	27.03.2024	17-20 Uhr	wird noch bekannt gegeben
Coaching II: Bearbeitung von Fragestellungen aus der Potenzialanalyse; Reflexion der aktuellen beruflichen Situation; Bearbeitung individueller Themen zur Karriereplanung (Einzel)	individuelle Terminvereinbarung	pro Teilnehmer:in 2 h	online oder präsent
Workshop Führung II: Vertiefung verschiedener Führungsfragen (Gesprächsführung, konkrete Fallarbeit etc.) (Gesamtgruppe)	25./26.04.24	je 9-17 Uhr	Jugendherberge Stuttgart
Coaching III: Bearbeitung von Fragestellungen aus der Potenzialanalyse; Reflexion der aktuellen beruflichen Situation; Bearbeitung individueller Themen zur Karriereplanung (Einzel)	individuelle Terminvereinbarung	pro Teilnehmer:in 2 h	online oder präsent
Kaminabend II: Konkretisierung des Themas Führung in angewandter Form: „Führung erleben“ (Gesamtgruppe)	20.06.2024	17-20 Uhr	wird noch bekannt gegeben
Workshop „Create your own topic“: Inhaltlich wird der Workshop eigenständig von der Gruppe je nach Bedarf geplant.	12./13.09.24	tbd	Jugendherberge Stuttgart
Coaching IV: Bearbeitung von Fragestellungen aus der Potenzialanalyse; Reflexion der aktuellen beruflichen Situation; Bearbeitung individueller Themen zur Karriereplanung (Einzel)	individuelle Terminvereinbarung	pro Teilnehmer:in 2 h	online oder präsent
Mentoring: Auswahl Mentor:in je nach zukünftigem beruflichem Betätigungsfeld, unterstützt durch die Personalentwicklung (Einzel)	Start: November 2024		
Planspiel: Vertiefung und Anwendung betriebswirtschaftlicher Kenntnisse (Gesamtgruppe)	14./15.11.24	je 9-17 Uhr	Jugendherberge Stuttgart
Abschlussveranstaltung: Verleihung der Zertifikate; Feedback zum Programm, zum Erlernten und zum weiteren Weg (Gesamtgruppe)	12.12.2024	17-20 Uhr	wird noch bekannt gegeben

„Ich kann die Teilnahme an FEINSCHLIFF jedem Postdoc empfehlen – unabhängig davon, ob eine akademische Karriere oder ein außeruniversitärer beruflicher Werdegang angestrebt wird! Über die Workshops zu den Themen Führung und Karriereentwicklung und das individuelle Coaching hinaus bietet FEINSCHLIFF eine Plattform für inspirierenden Austausch mit Nachwuchswissenschaftlern aller Disziplinen.“

Dr. Konstantin Kuck,
Teilnehmer 2022

Kontakt

Universität Hohenheim
Referat Personal- &
Organisationsentwicklung
Schloss 1, 70599 Stuttgart

Julia Kettelhack
Leitung Personal- &
Organisationsentwicklung
Tel. +49 711 459-22862
Fax +49 711 459-24079
Julia.kettelhack@
verwaltung.uni-hohenheim.de

Irena Rathgeb
Personalentwicklung
Wissenschaft
Tel. +49 711 459-23099
Fax +49 711 459-24079
Irena.rathgeb@
verwaltung.uni-hohenheim.de

Gestaltung
Universität Hohenheim
Stabsstelle Marketing und
Veranstaltungen

Foto: ©stock.adobe.com