



Zeugnissprache

1. Leistung

Formulierung	Note
Der/die Mitarbeiter/in hat die ihm/ihr übertragenen Aufgaben	
<u>stets</u> zu unserer <u>vollsten Zufriedenheit</u> erledigt	sehr gut
<u>stets</u> zu unserer <u>vollen Zufriedenheit</u> erledigt	Gut
<u>stets</u> zu unserer <u>Zufriedenheit</u> erledigt	Befriedigend
zu unserer <u>Zufriedenheit</u> erledigt	Ausreichend
<u>im Großen und Ganzen</u> zu unserer <u>Zufriedenheit</u> erledigt	Mangelhaft
zu unserer Zufriedenheit zu erledigen <u>versucht</u>	Ungenügend

2. Arbeits- und Lernbereitschaft (Motivation der Mitarbeiter)

Formulierung	Note
Herr Muster war <u>jederzeit hoch motiviert</u> und identifizierte sich <u>stets voll und ganz</u> mit dem Unternehmen.	sehr gut
Herr Muster zeichnete sich durch eine <u>stets gute Arbeitsbereitschaft</u> aus.	gut*
Wir haben Herrn Muster als <u>engagierten</u> Mitarbeiter kennen gelernt.	Befriedigend
Grundsätzlich ist Herr Muster ein <u>engagierter Mitarbeiter, der Leistungsbereitschaft erkennen ließ.</u>	Ausreichend
<u>Im Großen und Ganzen</u> zeigte Herr Muster <u>genügend</u> Initiative und identifizierte sich mit seinen Aufgaben und dem Unternehmen. Dabei konnte er auch hinsichtlich seiner Einsatzfreude <u>unsere Erwartungen im Wesentlichen erfüllen.</u>	Mangelhaft

Herr Muster erledigte <u>im Wesentlichen</u> seine Aufgaben mit Unterstützung <u>durch seine Vorgesetzte</u> und zeigte dabei <u>auch Engagement persönlichen Einsatz</u> .	Ungenügend
---	------------

*auch in der guten Bewertung sind die Adverbien wie z. B. „stets, jederzeit usw.“ enthalten; hierbei sind die Begriffe etwas weniger enthusiastisch wie bei einer sehr guten Bewertung.

3. Arbeits- und Lernbefähigung (z. B. Fachkompetenzen)

Formulierung	Note
Frau Muster besitzt <u>sehr gute</u> Fachkenntnisse und hat ihr Fachwissen <u>ständig</u> auf den neuesten Informationsstand erweitert. Sie setzte ihr Wissen und ihren Sachverstand mit <u>stets erfolgreich</u> in ihrem Arbeitsgebiet.	sehr gut
Frau Muster besitzt <u>gute</u> Fachkenntnisse, die auf einer soliden Basis begründet sind. Er <u>stand auch neuen Themenfeldern</u> aufgeschlossen gegenüber und erweiterte ihren Wissensstand <u>selbständig</u> .	Gut
Frau Muster besitzt <u>unseren Erwartungen entsprechende</u> Fachkenntnisse. Sie verstand es <u>im allgemeinen</u> neue Erkenntnisse auf aktuelle Aufgabenstellungen anzuwenden.	Befriedigend
Frau Muster verfügte über ein gutes <u>Grundwissen</u> , das sie in ihre Aufgabenerledigung einbringen konnte.	Ausreichend
Frau Muster <u>bemühte sich</u> , die <u>vorhandenen Fachkenntnisse</u> mit Erfolg in die Arbeit einzubringen.	Mangelhaft
Frau Muster arbeitete immer an ihren fachlichen <u>Grundkenntnissen</u> und war um den Einsatz dieser Fachkenntnisse bemüht.	Ungenügend

4. Arbeitsweise

Formulierung	Note
Herr Muster hat die ihm übertragenen Aufgaben <u>immer sehr</u> selbständig, mit <u>größter</u> Zuverlässigkeit, Verantwortungsbereitschaft und Eigeninitiative erledigt.	sehr gut

Wir lernten Herrn Muster als <u>engagierten</u> und <u>fleißigen</u> Mitarbeiter kennen, der seine <u>Aufgaben selbständig und initiativ anpackte</u> .	Gut
Herr Muster bearbeitete sein Aufgabengebiet <u>selbständig und zuverlässig</u> .	Befriedigend
Herr Muster führte seine Aufgabe <u>sorgfältig</u> aus.	Ausreichend
Herr Muster war immer um eine sorgfältige Arbeitsweise <u>bemüht</u> .	Mangelhaft

5. Verhalten

Das Verhalten von Herrn Muster gegenüber Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern und Kunden war <u>stets</u> vorbildlich zeigte sich insbesondere in beispielhafter Kooperations- und Teamfähigkeit. Herr X wurde als Mitarbeiter und Kollege <u>sehr geschätzt</u> .	sehr gut
Aufgrund seiner hilfsbereiten konstruktiven Arbeitsweise war Herr Muster bei Führungskräften, Kollegen und Kunden <u>gleichermaßen beliebt</u> . Sein Verhalten war <u>einwandfrei</u> .	Gut
Herr Muster war wegen seiner Teamfähigkeit bei Führungskräften, Kollegen allseits <u>anerkannt</u> . Sein Verhalten gegenüber Führungskräften, Kollegen und Kunden war <u>einwandfrei</u> .	Befriedigend
Das Verhalten von Herrn Muster war <u>insgesamt einwandfrei</u> . Die Zusammenarbeit mit Führungskräften und Mitarbeitern verlief <u>meist befriedigend und reibungslos</u> .	Ausreichend
Herr Muster war stets um ein gutes Verhältnis zu ihren Kollegen, Vorgesetzten und Kunden bemüht.	Mangelhaft

6. Schlussformel (z. B. bei Kündigung ohne Begründung durch den Arbeitnehmer)

Formulierung	Note
Frau Muster verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch. Wir bedauern dies sehr, da wir mit ihr eine wertvolle Mitarbeiterin verlieren.	sehr gut
Frau Muster scheidet auf eigenen Wunsch aus unserer Firma aus. Wir bedauern ihren Werdegang sehr und danken ihr für die gute Zusammenarbeit.	Gut
Frau Muster verlässt uns mit dem heutigen Tage auf eigenen Wunsch. Wir bedauern dies und danken ihr für ihre Mitarbeit.	Befriedigend
Frau Muster verlässt uns mit dem heutigen Tage auf eigenen Wunsch. Wir wünschen ihr für die Zukunft alles Gute.	Mangelhaft

Quelle: Arbeitszeugnisse. „Vollstens zufrieden“? – Was Sie wissen müssen und verstehen sollten. Barbara Frey & Günter Wörl, 2009.